

LEGAL PSYCHOLOGY. PSYCHOLOGICAL PROVISION OF LAW ENFORCEMENT ACTIVITIES

УДК 159.922

V.I. Barko,
Doctor of Psychological Sciences, Professor
V.P. Ostapovych,
Candidate of Law

PSYCHOLOGICAL POSSIBILITIES OF USING STRUCTURED INTERVIEWS TO STUDY THE LEADERSHIP OF THE NATIONAL POLICE OF UKRAINE

Paper is devoted to the consideration of some issues related to the improvement of police personnel management in Ukrainian National Police. The authors analyze foreign experience of police management and come to conclusion about the increasement of an attention to the studying of psychological factors of management effectiveness. Contemporary concepts of police management are based on the idea of studying the psychological aptitude of police personnel, that are aimed at prophylactic of typical problems in the organization, improvement of motivation of police officers', their ability to cope with stress, conflicts and other risk factors, development of important personal psychological qualities. Structured interview is one of the effective means of study of police personnel, based on the realization of some psychological principles. An experience shows that an application of structured interview guarantees high effectiveness of professional selection of police personnel.

Keywords: *structured interview, psychological features, police, management, manager, professional aptitude.*

REFERENCES

1. Pro Natsionalnu politsiu : Zakon Ukrainy vid 02.07.2015 # 580-VIII // Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy. – 2015. – # 40–41. – Stor. 1970. – St. 379.
2. Barko V.I. Robocha knyha kerivnyka orhanu vnutrishnikh sprav (psykholoho-pedahohichnyi aspekt) : navch. posib. / V.I. Barko, V.I. Zelenyi, Yu.B. Irkhin. – Vinnytsia : Knyha-Veha ; Vinnyts. obl.druk., 2009. – 248 s.
3. Bandurka A.M. Professionalizm i liderstvo / A.M. Bandurka, S.P. Bocharova, E.V. Zem-lyanskaya. – Harkov : TITUL, 2006. – 578 s.
4. Muchinski P. Psihologiya, professiya, karera / P. Muchinski. – 7-e izd. – SPb. : Piter, 2004. – 539 s.
5. Meskon M.H. Osnovy menedzhmenta : Per. s angl. / M.H. Meskon, M. Albert, F. Hedouri – M. : Delo, 1992. – 702 s.
6. Soshnikov A. Otsenka personala : psihologicheskie i psihofiziologicheskie metody / A. Soshnikov, A. Pelenitsyn. – M. : Eksmo, 2009. – 240 s.
7. Charlz M.T. Sovremennoe sostoyanie i perspektivy professionalnoy podgotovkisotrudnikov politzii (militzii) SShA i Rossii / M.T. Charlz. – Sankt-Peterburg : Aleteya, 2000. – 268 s.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // Відомості Верховної Ради України. – 2015. – № 40–41. – Стор. 1970. – Ст. 379.
2. Барко В.І. Робоча книга керівника органу внутрішніх справ (психолого-педагогічний аспект) : навч. посіб. / В.І. Барко, В.І. Зелений, Ю.Б. Ірхін. – Вінниця : Книга-Вега ; Вінниц. обл. друк., 2009. – 248 с.
3. Бандурка А.М. Професіоналізм і лідерство / А.М. Бандурка, С.П. Бочарова, Е.В. Землянська. – Харків : ТИТУЛ, 2006. – 578 с.
4. Мучински П. Психологія, професія, кар'єра / П. Мучински. – 7-е изд. – СПб. : Питер, 2004. – 539 с.
5. Мескон М.Х. Основи менеджмента : Пер. с англ. / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури – М. : Дело, 1992. – 702 с.
6. Сошников А. Оцінка персоналу : психологічні та психофізіологічні методи / А. Сошников, А. Пеленицин. – М. : Ексмо, 2009. – 240 с.
7. Чарльз М.Т. Сучасне становище та перспективи професійної підготовки співробітників поліції (милиції) США і Росії / М.Т. Чарльз. – Санкт-Петербург : Алетея, 2000. – 268 с.